



Rua Lúcio Oduvaldo Simionato, Nº 240, Jardim Diva Tarla
RIBEIRÃO PRETO - SP / 14079-391
vivabemribeiraoverde@gmail.com

OSCIP VIVA BEM RIBEIRÃO VERDE
RESULTADO EDITAL Nº 002/2025
TERMO DE FOMENTO Nº 961733

MODALIDADE: Menor Preço

OBJETO: Contratação de RH (2 professores de educação física e 2 monitores), no regime pessoa física, visando a execução do projeto “Implementação e Desenvolvimento do Projeto Futebol no Coração, no Município de Ribeirão Preto/SP”, que será executado através de emenda parlamentar de acordo com as especificações constantes no plano de trabalho aprovado pelo Ministério do Esporte.

A OSCIP Viva Bem Ribeirão Verde, criado em 08 de maio de 2015, declarada entidade sem fins lucrativos, com sede na rua Antônio José de Oliveira, nº 260, Jardim Diva Tarla de Carvalho, CEP 14.079-375, Ribeirão Preto/SP, registrada no CNPJ/MF sob o nº 22.532.638/0001-06, torna público que os profissionais Luciana Cristina da Silva Ferreira, CPF: 183.230.158-30, e Lucimar Aparecida da Silva de Oliveira, CPF: 026.489.718-82, apresentaram a o menor preço para a contratação de RH, no regime pessoa física, referente ao LOTE DE SERVIÇO II (Monitor) de acordo com o Anexo II. Os profissionais Matheus Bissoli de Oliveira, CPF: 480.944.008-70, e Iasmin Nascimento Peixoto de Oliveira, CPF: 53738.74.58-23 apresentaram a o menor preço para a contratação de RH, no regime pessoa física, referente ao LOTE DE SERVIÇO I (Professor de Educação Física) de acordo com o Anexo II, visando a execução do projeto “Implementação e Desenvolvimento do Projeto Futebol no Coração, no Município de Ribeirão Preto/SP” que será executado através de emenda parlamentar de acordo com as especificações constantes no plano de trabalho aprovado pelo Ministério do Esporte, bem como atendem os pré-requisitos para o referido serviço, exposto na cotação prévia de preço no 002/2025, para atuar na execução do Termo de Fomento 961733.

Ribeirão Preto/SP 11 de setembro de 2025

Luiz Henrique Martins
Presidente da OSCIP Viva Bem Ribeirão Verde